Университет ИТМО  
Факультет программной инженерии и вычислительной техники

Лабораторная работа №3 по дисциплине  
 «Тестирование программного обеспечения»

Вариант №347

Выполнил:  
 Ерехинский Андрей Владимирович  
Студент группы Р33312

Преподаватель:   
[Наумова Надежда Александровна](https://my.itmo.ru/persons/264429)

Санкт-Петербург  
2023

**Задание:**

Сформировать варианты использования, разработать на их основе тестовое покрытие покрытие и провести функциональное тестирование интерфейса сайта (в соответствии с вариантом).

<https://career.habr.com/>

**Выполнение:**

Use-Case:

Изображение выглядит как текст, диаграмма, снимок экрана, Шрифт

Автоматически созданное описание

Прецеденты использования:

|  |
| --- |
| Прецедент: Переход в раздел вакансий |
| Id: 1 |
| Краткое описание: пользователь совершает переход в раздел вакансий |
| Главные актёры: пользователь |
| Второстепенные актёры: - |
| Предусловия: пользователь не совершал переход в раздел вакансий с главной страницы |
| Постусловия: Пользователь совершил переход в раздел вакансий |
| Основной поток:   * Пользователь открывает главную страницу * Пользователь нажимает на кнопку перехода |
| Альтернативный поток:   * Пользователь нажимает на кнопку перехода не из главной страницы |

|  |
| --- |
| Прецедент: Переход в раздел рейтинга |
| Id: 2 |
| Краткое описание: пользователь совершает переход в раздел рейтинга |
| Главные актёры: пользователь |
| Второстепенные актёры: - |
| Предусловия: пользователь не совершал переход в раздел рейтинга с главной страницы |
| Постусловия: Пользователь совершил переход в раздел рейтинга |
| Основной поток:   * Пользователь открывает главную страницу * Пользователь нажимает на кнопку перехода |
| Альтернативный поток:   * Пользователь нажимает на кнопку перехода не из главной страницы |

|  |
| --- |
| Прецедент: Переход в раздел Зарплаты |
| Id: 3 |
| Краткое описание: пользователь совершает переход в раздел зарплаты |
| Главные актёры: пользователь |
| Второстепенные актёры: - |
| Предусловия: пользователь не совершал переход в раздел зарплаты с главной страницы |
| Постусловия: Пользователь совершил переход в раздел зарплаты |
| Основной поток:   * Пользователь открывает главную страницу * Пользователь нажимает на кнопку перехода |
| Альтернативный поток:   * Пользователь нажимает на кнопку перехода не из главной страницы |

|  |
| --- |
| Прецедент: Поиск по работодателям на главной странице |
| Id: 4 |
| Краткое описание: пользователь выполняет поиск по вакансиям в поиске по работодателям |
| Главные актёры: пользователь |
| Второстепенные актёры: - |
| Предусловия: пользователь не выполнял поиск по работодателям и находится на главной странице |
| Постусловия: Пользователь выполнил поиск и перешел в раздел вакансии |
| Основной поток:   * Пользователь вводит ключевые слова в поиск по работодателям * Пользователь нажимает кнопку ввода * Пользователь переходит в раздел вакансий по результатам поиска |
| Альтернативный поток:   * Пользователь открывает главную страницу * Пользователь вводит ключевые слова в поиск по работодателям * Пользователь нажимает кнопку ввода * Пользователь переходит в раздел вакансий по результатам поиска |

|  |
| --- |
| Прецедент: Осуществить фильтр вакансий |
| Id: 5 |
| Краткое описание: пользователь выбирает фильтры для поиска вакансий |
| Главные актёры: пользователь |
| Второстепенные актёры: - |
| Предусловия: Пользователь находится во вкладке вакансии и видит поле фильтра |
| Постусловия: Пользователь осматривает отфильтрованные вакансии |
| Основной поток:   * Пользователь выбирает «Можно удаленно» путем нажатия на чекбокс * Пользователь нажимает на поле Квалификации в фильтре * Пользователь выбирает квалификацию из выпадающего списка * Пользователь нажимает на поле специализация * Пользователь вводит ключевые слова в поиск по специализации * Пользователь нажимает на предлагаемую специализацию * Пользователь вводит число в поле Зарплата в фильтре |
| Альтернативный поток:   * Пользователь нажимает на поле специализация * Пользователь нажимает на раздел типа специализации * Пользователь нажимает на конкретную специализацию |

|  |
| --- |
| Прецедент: Осуществить фильтр компаний по количеству сотрудников во вкладке рейтинг |
| Id: 6 |
| Краткое описание: пользователь выбирает диапазон количества сотрудников и осуществляет фильтр |
| Главные актёры: пользователь |
| Второстепенные актёры: - |
| Предусловия: пользователь во вкладке рейтинг |
| Постусловия: пользователь осматривает отфильтрованные компании |
| Основной поток:   * Пользователь нажимает на кнопку диапазона количества сотрудников в компании |
| Альтернативный поток:   * Пользователь переходит во вкладку рейтинг * Пользователь нажимает на кнопку диапазона количества сотрудников в компании |

Чек лист:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Действие | Описание действия | Протестировано успешно (+/-) |
|  | **Просмотр главной страницы** | https://career.habr.com |  |
| 1 | Перейти в раздел вакансий | Пользователь заходит на сайт и кликает по соответствующей кнопке, переходит в вышеупомянутый раздел сайта (https://career.habr.com/vacancies) | + |
| 2 | Перейти в раздел рейтинг | Пользователь заходит на сайт и кликает по соответствующей кнопке, переходит в вышеупомянутый раздел сайта (https://career.habr.com/companies/ratings) | + |
| 3 | Перейти в раздел зарплаты | Пользователь заходит на сайт и кликает по соответствующей кнопке, переходит в вышеупомянутый раздел сайта (https://career.habr.com/salaries) | + |
| 4 | Выполнить поиск по работодателям на главной странице | Пользователь заходит на сайт и вводит интересующую вакансию в поисковую строку. Далее он переходит по результатам поиска в раздел вакансии (https://career.habr.com/vacancies?type=all) | + |
| 5 | Выполнить вход | Пользователь входит в аккаунт с помощью cookie | + |
| **6.** | **Действия во вкладке вакансии** | https://career.habr.com/vacancies |  |
| 6.1 | Осуществить фильтр вакансий по зарплате | Пользователь вводит минимальную зарплату в соответствующее поле фильтра и выполняет поиск вакансий согласно фильтру | + |
| 6.2 | Осуществить фильтр вакансий по квалификации | Пользователь выбирает свою квалификацию в специальном поле фильтра и выполняет поиск вакансий согласно фильтру | + |
| 6.3 | Осуществить фильтр вакансий по специализации | Пользователь нажимает на кнопку Специализация в фильтре и осуществляет либо ручной поиск специализации, либо вводит ключевые слова в поисковую строку специализации и выбирает необходимое. Выполняет поиск вакансий согласно фильтру | + |
| 6.4 | Осуществить фильтр вакансий по типу занятости | Пользователь нажимает на кнопку «Можно удаленно» в поле фильтра и выполняет поиск вакансий согласно фильтру | + |
| **7** | **Действия во вкладке Рейтинг** | https://career.habr.com/companies/ratings |  |
| 7.1 | Осуществить фильтр вакансий по количеству сотрудников | Пользователь выбирает вкладку-фильтр по количеству сотрудников в компании и выполняет поиск компаний согласно фильтру | + |
| **8** | **Действия на странице Зарплаты** | https://career.habr.com/salaries |  |
| 8.1 | Посмотреть динамику зарплаты по квалификации | Пользователь в разделе Зарплаты. Ему недоступен просмотр динамики зарплат по конкретным квалификациям. Пользователь входит в свой аккаунт. Пользователь смотрит динамику зарплат согласно квалификации  (<https://career.habr.com/salaries?qualification>=  Lead&spec\_aliases[]=backend) | + |
| **9** | **Авторизованные действия** |  |  |
| 9.1 | Добавить интересующие вакансии в избранное | Пользователь переходит в раздел вакансии и нажимает кнопки «добавить в избранное» в полях вакансий. | + |
| 9.2 | Посмотреть избранные вакансии | Пользователь переходит в личном кабинете во вкладку «Избранные вакансии» и смотрит избранные вакансии.  (https://career.habr.com/profile/favorites) | + |
| 9.3 | Удалить из избранных вакансий | Пользователь переходит в личном кабинете во вкладку «Избранные вакансии» и нажимает на кнопки «Удалить из избранного».  (https://career.habr.com/profile/favorites) | + |

**Исходный код:**

[**https://github.com/Erekhinsky/TPO3**](https://github.com/Erekhinsky/TPO3)

**Выводы:** в процессе выполнения лабораторной работы было проведено функциональное тестирование сайта с помощью таких средств автоматизации, как Selenium и JUnit.